



POLICE

สถานีตำรวจภูธรยะรัง

มาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



พันตำรวจเอก วรินทร์ วันธงชัย
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยะรัง

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรยะรัง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขต พื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วน ราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรยะรัง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรยะรังได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.วรินทร์ วันธงชัย ผกก.สภ.ยะรัง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๑.๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนการให้บริการเพื่อสร้างความ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๑.๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency

Assessment: OIT)

- ให้ สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจและศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

สถานีตำรวจภูธรยะรัง มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยะรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรยะรัง และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยะรัง ด้วยทุกครั้ง

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเมืองยะรังได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยะรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๒ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ๑๒ อำนาจความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๑๓ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ ๑๔ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๑๕ การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๖ มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น ๑๗ มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. พ.ต.ต.दनรื้อหมาน หมดโตะแหะ ๒. จ.ส.ต.นิอัศุลฮาเก็ม สอเหาะ ๓. ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๔. ส.ต.อ.สรารุช เพชรรัตน์

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การใช้จ่าย งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑๘ เปิดเผยโปร่งใสตรวจสอบได้ ๑๙ มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	๑. พ.ต.ต.दनร่อหมาน หมัดโตะแหะ ๒. จ.ส.ต.น้อบดุลฮากิม สอเหาะ ๓. ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๔. ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
๓.การใช้อำนาจ	๑๐ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ ๑๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ เป็นธรรม ๑๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการ เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม	๑. พ.ต.ต.दनร่อหมาน หมัดโตะแหะ ๒. จ.ส.ต.น้อบดุลฮากิม สอเหาะ ๓. ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๔. ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
๔.การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๑๓ มีการนำทรัพย์สินของราชการของกลาง เงินหรือ สิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวก พ้อง	๑. พ.ต.ต.दनร่อหมาน หมัดโตะแหะ ๒. จ.ส.ต.น้อบดุลฮากิม สอเหาะ ๓. ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๔. ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
๕.การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๑๔ หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๕ สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑. พ.ต.ต.दनร่อหมาน หมัดโตะแหะ ๒. จ.ส.ต.น้อบดุลฮากิม สอเหาะ ๓. ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๔. ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	E๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ ว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มีการ เรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด E๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมี ประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้า สถานี/ เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน หรือไม่ E๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมี ประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความหรือไม่	๑. พ.ต.ต.दनร่อหมาน หมัดโตะแหะ ๒. จ.ส.ต.น้อบดุลฮากิม สอเหาะ ๓. ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๔. ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E๔ ในการมารับบริการจากสถานีดารวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบนหรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นมากนักน้อยเพียงใด E๕ หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีดารวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็วมากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากนักน้อยเพียงใด E๖ หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีดารวจนี้ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ลงบันทึกประจำวัน ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อย เพียงใด E๗ ในภาพรวมของสถานีดารวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	๑. พ.ต.ต.दनร่อหมาน หมดโตะแหล๊ะ ๒. จ.ส.ต.นิน้อบลุฮากิม สอเหาะ ๓. ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๔. ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดารวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดารวจ	๑. พ.ต.ต.दनร่อหมาน หมดโตะแหล๊ะ ๒. จ.ส.ต.นิน้อบลุฮากิม สอเหาะ ๓. ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๔. ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ ๒. มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	๑. พ.ต.ต.दनร่อหมาน หมดโตะแหล๊ะ ๒. จ.ส.ต.นิน้อบลุฮากิม สอเหาะ ๓. ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๔. ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	๑.๑ มีการแสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่ เป็น ปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ – นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - มีช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมัดโต๊ะหะลิ๊ะ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	๒.๑ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแล ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ ๒.๒ มีการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ๒.๓ มีการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมัดโต๊ะหะลิ๊ะ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
0๓ ผลการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงาน	๓.๑ มีการแสดงภาพและรายละเอียดของการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจภูธร ใน รอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ๓.๒ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด ๓.๓ ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย ๓.๔ มีรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดง ไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ ผลงานต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมัดโต๊ะหะลิ๊ะ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - งานกิจการพลเรือน - งานธุรการป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจรรยา ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	๔.๑ มีการแสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจ ของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมัดโต๊ะแท้ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - งานกิจการพลเรือน - งานธุรการป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
๐๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	๕.๑ มีการแสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ ประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมัดโต๊ะแท้ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - งานกิจการพลเรือน - งานธุรการป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
๐๖ E-Service	๖.๑ มีการแสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆของ สถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ๖.๒ มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ๖.๓ มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความ คืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.เปรม คุ้มยิ้ม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.เทียนสัจจะ ขำนุรักษ์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	๗.๑ สามารถดูสถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๗.๒ มีการจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ๗.๓ สามารถเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ไกรวิทย์ แทนสุวรรณ - พ.ต.ท.เปรม คุ้มยิ้ม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.เทียนสัจจะ ขำนุรักษ์ - ส.ต.อ.นฤเบศ บุญมากช่วย ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	๘.๑ มีบทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๘.๒ มีรายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๘.๓ มีผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ๘.๔ สามารถจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ๘.๕ ถ้ากรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมดโตะแห้ว ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	๙.๑ สามารถดูข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙)	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมดโตะแห้ว ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.อารูดี อูมะ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๙.๒ มีเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ ((Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี ๑๐.๑ มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - การรายงานผล ๑๐.๒ มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๑๐.๓ มีข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ๑๐.๔ มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ ๑๐.๕ มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมดโตะแหะ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.อารูดี อูมะ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๑๑.๑ สามารถแสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมดโตะแหะ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ด.ต.อารีศักดิ์ บูเก็ม ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๑.๒ มีข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๑๑.๓ มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน ๑๑.๔ ถ้ากรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๑.๕ มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	๑๒.๑ มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.ดนร่อหมาน หมดโตะแท้ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๓.๑ มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๓.๒ สามารถดูข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ๑๓.๓ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น ๑๓.๔ ถ้ากรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ๑๓.๕ มีข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.ดนร่อหมาน หมดโตะแท้ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ๑๔.๑ มีการแสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ ๑๔.๒ มีเนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย ๑.วัตถุประสงค์ ๒.ขอบเขตการใช้บังคับ ๓. นิยามคำว่า สินบน ๔. มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ ๕. มาตรการติดตามตรวจสอบ ๖. ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ๗. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ๘. ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) ๙. อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๔.๓ มีภาพแสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น ๑๔.๔ มีภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน ๑๔.๕ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti – Bribery policy)อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมดโตะแท้ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑๕.๑ มีข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมดโตะแท้ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๕.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๖.๑ มีการรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.दनรื้อหมาน หมัดโต๊ะหะลิ๊ะ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๗.๑ มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.दनรื้อหมาน หมัดโต๊ะหะลิ๊ะ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๗.๒ มีความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูล ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ๑๗.๓ มีการจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการ พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๑๘.๑ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน ๓. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๔. ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/ กิจกรรมการพัฒนากฎปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของ สถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมดโตะแท้ ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมดโตะแหล๊ะ ๑.จนท.ผู้รับผิดชอบ ดูแลเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin)ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
➤ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่ง คณะทำงานและมี การมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	ผู้ควบคุม - พ.ต.ต.คนร่อหมาน หมดโตะแหล๊ะ ๑.จนท.ผู้รับผิดชอบ - ส.ต.อ.ภาณุศักดิ์ ยอกอราช ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.สราวุธ เพชรรัตน์
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.ยะรัง และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

พันตำรวจเอก วรินทร์ วันธงชัย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยะรัง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ช่วยกันติดตั้งป้าย No Gift Policy ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และยังได้ประชาสัมพันธ์ ทำความเข้าใจให้กับประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนรวมถึงผู้ประกอบการขนส่งสินค้าและรถบรรทุกในพื้นที่ให้รับทราบถึง แนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy โดยเน้นย้ำว่าไม่ต้องนำของขวัญหรือสิ่งของใดมามอบ ให้แก่ ข้าราชการตำรวจหรือเจ้าหน้าที่นายใดในสังกัดสถานีตำรวจภูธรยะรัง

พร้อมทั้งแถลงวัตถุประสงค์และแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการรับสินบนโดยได้อธิบายให้ประชาชนผู้ใช้รถ ผู้ประกอบการซึ่งบรรทุกทุกสินค้าและรถบรรทุก ทราบ การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรยะรัง ทุกนาย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยะรัง ยังได้กำชับว่าหากตรวจพบว่ามีข้าราชการตำรวจฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าวจะมีการดำเนินการทางวินัยและลงโทษอย่างเด็ดขาดเพื่อรักษามาตรฐานและความน่าเชื่อถือขององค์กร