

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรยะรัง จังหวัดปัตตานี

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรยะรัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรยะรัง ที่ ๑๐๖/๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(วรินทร์ วันธงชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยะรัง

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากกำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕×๑=๕)	สูง (๕×๒=๑๐)	สูงมาก (๕×๓=๑๕)	สูงมาก (๕×๔=๒๐)	สูงมาก (๕×๕=๒๕)
๔	ต่ำ (๔×๑=๔)	ปานกลาง (๔×๒=๘)	สูง (๔×๓=๑๒)	สูงมาก (๔×๔=๑๖)	สูงมาก (๔×๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓×๑=๓)	ปานกลาง (๓×๒=๖)	ปานกลาง (๓×๓=๙)	สูง (๓×๔=๑๒)	สูงมาก (๓×๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒×๑=๒)	ต่ำ (๒×๒=๔)	ปานกลาง (๒×๓=๖)	ปานกลาง (๒×๔=๘)	สูง (๒×๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑×๑=๑)	ต่ำ (๑×๒=๒)	ต่ำ (๑×๓=๓)	ต่ำ (๑×๔=๔)	ปานกลาง (๑×๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ - ๒๕ คะแนน)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรวจภูธรยะรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
(๑) งานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑.๑ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศ แผนการจัดซื้อวัสดุ สำนักงาน	มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการ ตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอ ให้	๑	๕	๕	ปานกลาง
๒	จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของ วัสดุสำนักงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย ที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอ ให้	๑	๕	๕	ปานกลาง
๓	บริหารสัญญา และการ ตรวจรับวัสดุสำนักงาน	รายงานตรวจรับวัสดุเท็จไม่ครบตาม จำนวน หรือไม่ตรงกับคุณลักษณะ วัสดุที่จัดซื้อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอ ให้	๒	๕	๑๐	สูง
๑.๒ กระบวนการรับ การแจกจ่ายพัสดุ						
๑	บริหารวัสดุสำนักงาน	ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตาม ระเบียบฯ หรือยกยอกวัสดุเพื่อ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือของ ผู้อื่น	๑	๕	๕	ปานกลาง
๒	นำสิ่งของหลวงและพัสดุ มาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับ ผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๔	๑๒	สูง
๑.๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน ปี ละ ๒ ครั้ง	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญและ สิ่งของมามอบให้เพื่อให้ตนเองได้รับ ขั้นเงินเดือนในปีนั้นๆ	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๔ การจัดการเรื่องร้องเรียนข้าราชการตำรวจในสังกัด						
๑	มีการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เรียกทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้ เรื่องเงียบไป	๒	๓	๖	ปานกลาง
๒	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึง ดำเนินการ ลงโทษตาม ระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๒	๓	๖	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรวจภูธรยะรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกันปราบปราม ปราบอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยานต์พาหนะ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำ ตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรวจภูธรยะรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะ อำนวยความสะดวกตามจุดที่กำหนด พบการกระทำผิดกฎหมายจราจร	ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอ เงิน หรือผลประโยชน์ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับ การไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรยะรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
(๔) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางหรือตามหมายจับ	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	จัดทำบันทึกการจับกุมและเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องในคดี	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนหรือมีการแก้ไขบันทึกจับกุมทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้ได้รับโทษน้อยลง	๑	๕	๕	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรยะรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
(๕) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	สอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดของเหตุที่เกิดขึ้น	สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑	๕	๕	ปานกลาง
๓	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑	๕	๕	ปานกลาง

๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีดำรงจตุรระยะรัง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่ง สถานีตำรวจอยุธยา
ที่ ๑๐๖/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการประเมิน
คุณธรรมดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปี ๒๕๖๙

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ที่ ๐๐๒๔(ปน).๑๑๕/๑๑๘๔ ลง ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง ให้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสการประเมินคุณธรรมดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :
ITA) ประจำปี ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจอยุธยา ดำเนินงานเป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจอยุธยา ดังนี้

๑. คณะทำงานส่วนอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก วรินทร์ วันธงชัย | เป็น ประธานคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจอยุธยา | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท ไกรวิทย์ แท่นสุวรรณ | เป็น คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจอยุธยา | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท เปรม คุ้มยิ้ม | เป็น คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจอยุธยา | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท เอกมล จันทน์บุญ | เป็น คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจอยุธยา | |
| ๑.๕ พันตำรวจตรี ดนร่อหมาน หมัดโต๊ะเหล็ก | เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจอยุธยา | |
| ๑.๖ สิบตำรวจเอก ภาณุศักดิ์ ยอกอราช | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจอยุธยา | |
| ๑.๗ สิบตำรวจโท สราวุธ เพชรรัตน์ | เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจอยุธยา | |

๒. คณะทำงานด้านป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโท ไกรวิทย์ แท่นสุวรรณ | เป็น หัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจอยุธยา | |
| ๒.๒ พันตำรวจตรี อัมรณ ดอเลาะ | เป็น คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอยุธยา | |
| ๒.๓ ร้อยตำรวจโท มานะ ขาวมะลิ | เป็น คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมวด(สบ.๑) สถานีตำรวจอยุธยา | |

/๒.๔ ร้อย.....

- ๒.๔ ร้อยตำรวจโท วีรชาติ จูแสง เป็น คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๒.๕ ร้อยตำรวจโท ฮาгим เซะบากอ เป็น คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๒.๖ ร้อยตำรวจตรี เมธี ยาโกะ เป็น คณะทำงาน
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๒.๗ ร้อยตำรวจตรี ยุทธนา สงวนศักดิ์ เป็น คณะทำงาน
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๒.๘ เจ้าหน้าที่ธุรการป้องกันปราบปรามทุกนาย เป็น คณะทำงาน
- ๓. คณะทำงานด้านงานจราจร ประกอบด้วย**
- ๓.๑ พันตำรวจโท ไกรวิทย์ แท่นสุวรรณ เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๓.๒ พันตำรวจตรี อัมราน คอเลาะ เป็น คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๓.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจรทุกนาย เป็น คณะทำงาน
- ๔. คณะทำงานด้านงานสอบสวน ประกอบด้วย**
- ๔.๑ พันตำรวจโท เปรม คุ้มยิ้ม เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๔.๒ พันตำรวจโท สุวรรณาคสง่า เป็น คณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๔.๓ พันตำรวจโท ประกิจ จันบัว เป็น คณะทำงาน
สารวัตร(หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๔.๔ ร้อยตำรวจโท เอกชัยหมื่นสังข์ เป็น คณะทำงาน
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๔.๕ ร้อยตำรวจโท ชัชวาล คงหมอม เป็น คณะทำงาน
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๔.๖ ร้อยตำรวจโท อนิรุทธิ์ ไชยฤกษ์ เป็น คณะทำงาน
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๔.๗ ร้อยตำรวจโท สิทธิกร เกื้อมณี เป็น คณะทำงาน
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๔.๘ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวนทุกนาย เป็น คณะทำงาน
- ๕. คณะทำงานด้านงานสืบสวน ประกอบด้วย**
- ๕.๑ พันตำรวจโท เอกมล จันทร์บุญ เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๕.๒ พันตำรวจตรี ภูมิวิรัตน์ มณีรัตน์ เป็น คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๕.๓ ร้อยตำรวจโท อรรถพล ไชยสวัสดิ์ เป็น คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรยะรัง

/๕.๔ ร้อย....

- ๕.๔ ร้อยตำรวจโท ศิวกร สุวรรณมิตร เป็น คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๕.๕ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวนทุกนาย เป็น คณะทำงาน
- ๖. คณะทำงานด้านงานอำนวยความสะดวก ประกอบด้วย**
- ๖.๑ พันตำรวจโท ไกรวิทย์ แทนสุวรรณ เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๖.๒ พันตำรวจตรี ดนร่อหมาน หมดโตะแท้ เป็น คณะทำงาน
สารวัตรอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๖.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยความสะดวกทุกนาย เป็น คณะทำงาน
- ๗. คณะทำงานด้านงานกิจการพลเรือน ประกอบด้วย**
- ๗.๑ พันตำรวจโท ไกรวิทย์ แทนสุวรรณ เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๗.๒ พันตำรวจตรี อัมราน คอเลาะ เป็น คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๗.๓ พันตำรวจตรี ดนร่อหมาน หมดโตะแท้ เป็น คณะทำงาน
สารวัตรอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๗.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานกิจการพลเรือนทุกนาย เป็น คณะทำงาน
- ๘. คณะทำงานด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย**
- ๘.๑ พันตำรวจโท ไกรวิทย์ แทนสุวรรณ เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๘.๒ พันตำรวจตรี ดนร่อหมาน หมดโตะแท้ เป็น คณะทำงาน
สารวัตรอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๘.๓ จำสับตำรวจ นิธิกุลอาทิม สอเทาะ เป็น เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ITA
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรยะรัง
- ๘.๔ สิบตำรวจโท สารวุธ เพชรรัตน์ เป็น เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ITA
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรยะรัง

ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ของสถานีตำรวจภูธรยะรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรยะรัง

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรยะรัง

๕. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

/๖. มอบหมาย....

- ๔ -

๖. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรยะรัง ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายใน
ระยะเวลาที่กำหนด

๗. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยะรัง มอบหมาย

ทั้งนี้ สั่ง ณ วันที่ ๓๔ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่ง
เปลี่ยนแปลง

พันตำรวจเอก



(วรินทร์ วันธงชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยะรัง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรยะรัง จังหวัดปัตตานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนวยการ	๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ -ผู้ใต้บังคับบัญชา นำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้อรรถาธิบายความชอบ	ปานกลาง (๙)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์	๑. มีการรอบก้ำกั้ม การปฏิบัติหน้าเป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. ๑ สว.อก.๑
		๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	ปานกลาง (๖)	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์	สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. ๑ สว.อก.๑
			หากพบว่ามีอรรถาธิบายตามทีร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง (๖)	สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด		ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. ๑ สว.อก.๑

		๑.๓ กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่าย แต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จะจ่ายให้ผู้มาขอ เบิก ถ้าต้องการ มากจะเรียกรับ ผลประโยชน์ในการ อำนาจความ สะดวก	สูง (๑๒)	๑.กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการ ตรวจสอบตาม สายการบังคับ ปัญหาทุก ขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการ เรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์ สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่ อย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบ กำชับ การ ปฏิบัติหน้าเป็น ประจำ ๒.ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหา ต่างๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำได้อย่าง ถูกต้อง	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. ๑ สว.อก.๑
		๑.๔ กระบวนการ การจัดซื้อจัด จ้าง	จัดทำและประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง -มีการกำหนด คุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกการทุจริต	สูง (๑๐)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. ๑ สว.อก.๑
๒	ป้องกันปราบปราม	๒.๑ การ จับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจ หน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม -มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับ การดูแลความ ปลอดภัย หรือการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูง มาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหา สวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้าง การควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา	๑. ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติ หน้าที่งานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยี่ยวครอบครัว	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ๑ สว.ป.๑
			การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นการพนัน ยา เสพติด -มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูง มาก (๒๕)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ๑ สว.ป.๑

			การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหาหรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ๑ สวป.๑
๓	จรรยาจร	การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจรรยาจร	การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	สูงมาก (๑๕)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	สวป.๑
			การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	สูงมาก (๑๕)	กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	สวป.๑
๔	สืบสวน	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ -มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับ	สูงมาก (๑๕)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ทุกวัน	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑

			แล้วแต่ไม่ให้ได้รับ โทษสูง		เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. จัดหา สวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ	ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี		
			การลงบันทึก จับกุม -เรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ ดำเนินคดี ลดทอน ของกลางเพื่อรับ โทษน้อยลง	สูง มาก (๑๕)				
			การนำส่งพนักงาน สอบสวน -เรียกรับสินบนเพื่อ จะช่วยเหลือพุดคุย กับพนักงาน สอบสวนเพื่อหา ช่องทางช่วยเหลือ คดี	ปาน กลาง (๕)	กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่			
๕	สอบสวน	การอำนวยความสะดวก ใน คดีอาญา	การทำสำนวนใน คดีอาญา-จราจร -มีการเรียกทุจริต บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูง มาก (๒๐)	๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. จัดหา สวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒. สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว. (สอบสวน)ฯ
			สอบปากคำผู้กระทำผิด -สอบปากคำไม่ครบ ประเด็นหรือ สอบสวนให้การ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	ปาน กลาง (๕)				
			การยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัวชั่วคราว	ปาน กลาง (๕)				

		-มีการเรียกทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกมีการเรียกร รับในการบริการ				
--	--	--	--	--	--	--

อนุมัติ

พันตำรวจเอก



(วรินทร์ วันธงชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยะรัง