



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความ  
เสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ 2568

สถานีตำรวจภูธรยะรัง

## บทนำ

ตามที่ สถาบันตำราวจุทธะรัง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน บริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถาบันตำราวจุทธะรัง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesment : ITA ) ของ สถาบันตำราวจุทธะรัง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(วรินทร์ วันธงชัย)

ผกก.สภ.ยะรัง

หัวหน้าหน่วยงาน

## รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรยะรัง ประจำปีงบประมาณ 2568

## งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มี การหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>2. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ มี การหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>3. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ</p> <p>-ไม่เร่งรัดดำเนินการ</p> <p>-เพิ่มขึ้นขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</p> <p>4. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>5. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

[4]

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.อ.วรินทร์ วันธงชัย ผกก.สภ.ยะรัง มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ ทุจจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 26 มกราคม 2568 พ.ต.อ.วรินทร์ วันธงชัย ผกก.สภ.ยะรัง มีประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และ ตรวจสอบภายในของจังหวัดปัตตานี โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

## งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์</li> <li>- การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์</li> <li>- การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์</li> <li>- รับสินบน</li> <li>- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พுகุญ ไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์</li> <li>- กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</li> <li>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗</li> <li>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</li> <li>2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</li> <li>3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</li> </ol>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 22 มกราคม 2568 พ.ต.ท.ชาญชัย ม่วงใหม่ รอง ผกก.ป สภ.ยะรัง พร้อมด้วย ว่าที่พ.ต.ต. สุรกิจ ศรีขวัญ สวป.สภ.ยะรัง อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

## งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแตกต่างกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร</p>	<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>3. นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี



วันที่ 21 มกราคม 2568 พ.ต.ท.ชาญชัย ม่วงใหม่ รอง ผกก.ป สบ.ย.ระรัง พร้อมด้วย ว่าที่พ.ต.ต. สุรกิจ ศรีขวัญ สว.ป.สบ.ย.ระรัง อบรม ปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จรรยา ให้อปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี

## งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา -เรียก ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p>	<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ตั้งบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถาน</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เกร่ง ครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ตั้งบังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่างๆ</p> <p>3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ บัง คับ บั ญ ษา เสน อ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนว ทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 11 มกราคม 2568 พ.ต.ท.ปกรณ์ คารวรัตน์พิเชฐ รอง ผกก.สส.สภ.ยะรัง พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุวิทย์ ยอดวิจิตร สว.สส.สภ.ยะรัง ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

## งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1 ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง</p> <p>๑๒๑๒/๒๕๓๖</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 31 มกราคม 2568 พ.ต.อ.วรินทร์ วันธงชัย ผกก.สภ.ยะรัง อบรมบรรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการ  
ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล  
ผู้ใต้บังคับบัญชาใน เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรยะรัง  
ที่ น/อ ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

\*\*\*\*\*

อ้างถึงคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและ  
เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้  
มีวินัย ป้องกันไม่ให้เกิดวินัยและดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น และเนื่องจากข้าราชการตำรวจ  
ระดับ ระดับรองสารวัตร ถึง ผู้บังคับหมวดได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งใหม่ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรยะรัง  
จังหวัดปัตตานี นั้น

เพื่อให้การควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติก ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในปกครองเป็นไป  
ในทิศทางเดียวกัน จึงให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรยะรัง ที่ ๓๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖  
เรื่อง มอบหมายหน้าที่การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจเสียทั้งหมด  
และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งแทน ดังนี้

๑. ว่าที่พันตำรวจเอก วรินทร์ วันธงชัย ผู้กำกับการตำรวจภูธรยะรัง จังหวัดปัตตานี รับผิดชอบ  
ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- |                          |                |             |
|--------------------------|----------------|-------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท ณรงค์     | แสนเกื้อ       |             |
| ๑.๒ พันตำรวจโท ชาญชัย    | ม่วงไหม        |             |
| ๑.๓ พันตำรวจโท ปกรณ์     | คารวรัตน์พิเชฐ |             |
| ๑.๔ สิบตำรวจเอก ณัฐกานต์ | จินดาประเสริฐ  | พลขับ ย.๑๐๒ |
| ๑.๕ สิบตำรวจโท สุรชาติ   | มณีโชติ        | พลขับ ย.๑๐๓ |

๒. พันตำรวจโท ชาญชัย ม่วงไหม รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยะรัง  
จังหวัดปัตตานี รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๒.๑ ว่าที่พันตำรวจตรี สุรกิจ ศรีขวัญ

๓. พันตำรวจโท ณรงค์ แสนเกื้อ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรยะรัง  
จังหวัดปัตตานี รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- |                       |         |
|-----------------------|---------|
| ๓.๑ พันตำรวจโท ประกิจ | จันบัว  |
| ๓.๒ พันตำรวจโท สุวรรณ | นาคสง่า |

๔. พันตำรวจโท ปกรณ์ คารวรัตน์พิเชฐ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรยะรัง  
จังหวัดปัตตานีรับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๔.๑ พันตำรวจโท สุวิทย์ ยอดวิจิตร

๕. พันตำรวจโท สุวิทย์ ยอดวิจิตร สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรยะรัง  
สถานีตำรวจภูธรยะรัง จังหวัดปัตตานี รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- |                            |            |
|----------------------------|------------|
| ๕.๑ ดาบตำรวจ มุฮัมมัดเปาซี | แปเฮาะฮ์เล |
| ๕.๒ ดาบตำรวจ อติศักดิ์     | สุวรรณมณี  |
| ๕.๓ จำสิบตำรวจ มนูญ        | หวังกุลลา  |

๖. ว่าที่พันตำรวจตรี...

๒๔.๑	พันตำรวจโท หญิง ปานพิชญา	คงบางปอ	ช่วยราชการ สภ.เมืองปัตตานี
๒๔.๒	ร้อยตำรวจเอก วิชา	หนูแป้นน้อย	ช่วยราชการ สภ.เมืองพัทลุง
๒๔.๓	สิบตำรวจเอก ศิริวัฒน์	จันทร์ศิริ	ช่วยราชการ สภ.เมืองปัตตานี
๒๔.๔	สิบตำรวจโท เฟาซาน	มุสตอปาร์	ช่วยราชการ สภ.เมืองปัตตานี
๒๔.๕	สิบตำรวจโท กิตติศักดิ์	ตุลยนิชก์	ช่วยราชการ สภ.เมืองปัตตานี
๒๔.๖	สิบตำรวจโท ฉัตรชัย	วงศา	ช่วยราชการ สภ.เมืองปัตตานี
๒๔.๗	สิบตำรวจโท ธนกร	จันทร์จิตร	ช่วยราชการ สภ.เมืองปัตตานี
๒๔.๘	สิบตำรวจโท ธนาวัฒน์	นวลสุวรรณ	ช่วยราชการ สภ.เมืองปัตตานี
๒๔.๙	สิบตำรวจโท นารี	คงสง	ช่วยราชการ สภ.เมืองปัตตานี
๒๔.๑๐	สิบตำรวจโท ปฏิภาณ	แช่ชั้น	ช่วยราชการ สภ.เมืองปัตตานี
๒๔.๑๑	สิบตำรวจโท พุทธิพงษ์	ธาดุบุรมย์	ช่วยราชการ สภ.เมืองปัตตานี
๒๔.๑๒	สิบตำรวจโท ศศคุณ	สิทธิพงษ์	ช่วยราชการ สภ.เมืองปัตตานี
๒๔.๑๓	สิบตำรวจโท สุภะชัย	อินทชาติ	ช่วยราชการ สภ.เมืองปัตตานี
๒๔.๑๔	สิบตำรวจตรี สุภณัฐ	อักษรศิริ	ช่วยราชการ สภ.เมืองยะลา

อนึ่ง เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชา เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุด จึงให้ผู้ที่ได้รับ มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามคำสั่งนี้ ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยให้มีการประชุมชี้แจงอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง หากมีปัญหาให้รีบแจ้งให้ข้าพเจ้าทราบทันที เพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขต่อไป จึงถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ว่าที่พันตำรวจเอก

(วรินทร์ วันธงชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยะรัง จังหวัดปัตตานี

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำหนดการปฏิบัติ



วันที่ 22 มีนาคม 2568 เวลา 10.55 น. พ.ต.อ.วรินทร์ วันธงชัย ผกก.สภ.ยะรัง, พ.ต.ท.ไกรวิทย์ แทนสุวรรณ ผกก.ป.สภ.ยะรัง, พ.ต.ต.สุรกิจ ศรีขวัญ สวป.สภ.ยะรัง พร้อมด้วย คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำสั่ง สภ.ยะรัง ที่ 90/2568 และ ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องร่วมการประชุม “คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยะรังประจำปี 2568” ณ ห้องประชุม สปก.สภ.ยะรัง



วันที่ 21 มกราคม 2568 เวลา 10.55 น. พ.ต.อ.วรินทร์ วันธงชัย ผกก.สภ.ยะรัง, พ.ต.ท.ชาญชัย ม่วงไหม ผกก.ป.สภ.ยะรัง, พ.ต.ต.สุรกิจ ศรีขวัญ สวป.สภ.ยะรัง พร้อมด้วย คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำสั่ง สภ.ยะรัง ที่ 90/2568 และ ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องร่วมการประชุม “คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยะรังประจำปี 2568” ณ ห้องประชุม สปก.สภ.ยะรัง